

Betriebliche Gruppen-Unfallversicherung

Der Starkmacher für Mitarbeitende und Unternehmen



Top-Schutz
für ein
Top-Team

Die betriebliche Gruppen-Unfallversicherung der Stuttgarter schafft Vorteile für Mitarbeitende und Unternehmen. Als **Arbeitnehmer-Benefit** hilft sie bei der Gewinnung und Bindung von Arbeitskräften. Als **Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements** trägt sie durch Präventionsangebote zur Senkung von Ausfallzeiten bei. Und für Mitarbeitende bietet sie **Top-Schutz bei allen Unfällen im beruflichen und privaten Bereich** – finanziert vom Arbeitgeber.

Maßgeschneiderter Top-Schutz



Arbeitgeber können neben den starken Grundleistungen zahlreiche **optionale Leistungen für verschiedene Mitarbeitergruppen** flexibel zusammenstellen.

Gesundheit und Genesung im Fokus



Die Mehrzahl unserer optionalen Leistungsarten zielt auf eine **schnelle, möglichst umfassende Genesung** ab – durch finanzielle, fachliche oder menschliche Hilfe.

Schutz ohne Gesundheitsprüfung



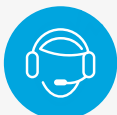
Die Stuttgarter verzichtet grundsätzlich auf eine Gesundheitsprüfung der Mitarbeitenden – **auch bei Einschluss von schweren Krankheiten**.

Nur bei der Stuttgarter: Unfall-Tagegeld PLUS



Bei Arbeitsunfähigkeit oder schwerer Erkrankung erhalten Mitarbeitende einen **Ausgleich zur wegfallenden Lohnfortzahlung** – unfallunabhängig.

Mitarbeiter-Beratungsservice



Der Mitarbeiter-Beratungsservice berät in Zusammenarbeit mit reha assist **Mitarbeitende in allen Krisensituationen** – anonym und rund um die Uhr.

Kostenübernahme für Arbeitsplatzumbau



Um Unternehmen zu entlasten und die Rückkehr von Mitarbeitenden ins Arbeitsleben zu erleichtern, können **Kosten für den Umbau des Arbeitsplatzes** bis 20.000 EUR mitversichert werden (im Rahmen des Reha-Managements).

Unterstützung von Angehörigen



Im Rahmen der Familienhilfe Plus und weiterer Assistance-Leistungen werden Angehörige **nach einem Unfall im Alltag entlastet**.

Mehrleistung bei nachhaltigem Verhalten



Die **Invaliditätsleistung erhöht sich automatisch um 25 %**, wenn ein Unfall im Rahmen nachhaltigen Verhaltens passiert, z. B. im Ehrenamt oder im ÖPNV.

Flexibilität durch individuelle Vertragsgestaltung

Grundleistungen

Invaliditätsleistung
bis 500.000 EUR
Unfall-Rente
bis 3.000 EUR monatlich
Leistung bei Unfalltod
bis 300.000 EUR



Optionale Leistungsarten

zur Ausgestaltung der „unternehmenseigenen“ Unfallversicherung, z. B.

- **Unfall-Tagegeld PLUS**
- **Assistance-Leistungen** (Familienhilfe Plus)
- **Beihilfe zu Rehabilitationsmaßnahmen**
- **Heilkosten** bis 5.000 EUR
- **Unfall-Krankenhaustagegeld**



Optionale Vereinbarungen

Durch Hinzunahme optionaler Vertragsvereinbarungen kann der Versicherungsschutz weiter aufgewertet werden, z. B. durch

- **verbesserte Gliedertaxe**
- **Besserstellungsgarantie**
- **erhöhten Mitwirkungsanteil** (bis 75 %)
- **Mitarbeiter-Beratungsservice** (reha assist)
- **Reha- und Umbau-Beratungsservice**
- **Arbeitsplatz-Umbaukosten** bis 20.000 EUR

Inklusive Leistungsarten

Bergungskosten
weltweit
Kosmetische Operationen
zur Wiederherstellung
(beides in unbegrenzter Höhe)

Rechtlicher Hinweis: Bei dem vorliegenden Dokument handelt es sich um eine Werbemitteilung. Bei den Beschreibungen handelt es sich um verkürzte, unverbindliche Darstellungen. Maßgeblich sind ausschließlich die Tarifbestimmungen und die Versicherungsbedingungen.

7.3.067 – Stand 7/2024